

「採用力向上セミナー」



～「全社採用」を構築し、採用が難しい環境でも各採用を成功させるために～

開催日時

参加料無料

令和7年7月30日(水) 13:00～16:30

(受付 12:30～)

会場

出雲市役所 くにびき大ホール
(出雲市今市町 70 番地)

対象者

会員企業の経営層・採用担当者等

定員

40名程度(先着順)
(1社あたり2名までの参加とします)

講師

山本 陽亮 氏



(株)ヒューマンファースト 代表取締役

(マイナビパートナー講師)

日系コンサルティングファーム、株式会社リクルートを経て2011年8月、株式会社ヒューマンファーストを設立。200社以上の支援を行っており、「採用・定着・戦力化」を通して経営理念・戦略を実現できる「強い組織づくり」を支援。

採用が難しいエリアの公的機関での登壇実績多数。(島根県、鳥取県、秋田県など)

内容 (予定)

<新卒、第2新卒、中途、外国人採用における動向>

- ① 新卒採用・第2新卒=Z世代の「働く価値観の変化」とキーワードと企業の対応
- ② 中途採用の傾向と企業の対応
- ③ 外国人人材の傾向と企業の対応

<「全社採用」の進め方>

- ① 「求める人材像」の検討と調整
- ② 「求める人材像」に合わせたターゲット選定
- ③ 自社の魅力の棚卸し 共有情報+ターゲットに合わせた魅力訴求と不安軽減
- ④ 魅力を伝え不安を減らし、応募に繋げる各プロセスのポイント
- ⑤ 採用後～定着の風土づくり 「オンボーディング」で「組織」と「仕事」に馴染ませる

<自社における採用課題の棚卸しと施策検討の進め方>

- ① 各採用ターゲット(新卒、第2新卒・中途、外国人)における施策の進め方
- ② 【ワーク】自社に必要な採用ターゲットの各プロセスでの取り組み課題を整理し施策を検討する

+α

セミナー終了後(後日)、希望者は(株)マイナビ担当者と個別相談することができます。(無料)
※参加者情報がマイナビの営業活動に利用されることはありません。

申込

「ジョブナビ・IZUMO」申込ページ

https://www.kosuikyoku.jp/event_company/2928

申込締切：令和7年7月29日(火)



<お問い合わせ先>

出雲地区雇用推進協議会事務局

TEL:0853-24-7620

E-mail:koyou@city.izumo.shimane.jp